

בס"ד

18.9.22 כב אלול

פרוטוקול ישיבת הנהלה

נוכחים: אורי בן חמו, אלירם סלע, אן זמור, אפרת שניאורזון, בטי מימוני, דוד ניסים, יוני בלאסן, ניר פרסי, סווטלנה פינסון, רוני סילפן, שלום כהן, שלמה גולברי, תומר מועלמי.

נוכחים שאינם חברי הנהלה: אילן בן דור, אברהם אזולאי, אנאל לוי, גבי אוליאל, גלית כהן, חפצי צדיק פור, יונתן אטינגר, לורה אלמליח, מישל כהן, נגה אוסטר, נועה לארי, נועם שרייבר, עפרה ברנדן, שירה אבן, שלומית אדרי, תהילה דהן, ליאורה גוטליב.

החלטות:

1. ההנהלה מאשרת את תוכניות העבודה לשנת תשפ"ג (מצ"ב)
2. ההנהלה מבקשת מהצוות המקצועי לבצע מדידה של ביצוע תוכניות העבודה.
3. ההנהלה מאשרת הוצאה מיידית של 300000 ₪ לקידום עבודות קריטיות ונדרשות במרכז הספורט (מצ"ב פירוט), ולאחר קבלת הסיוע העירוני בסך 500000 ₪, והכספים הצפויים להתקבל מהעירייה על החזר הוצאות (יום העצמאות ופעילות הצהרונים) המינהל ישקיע 200000 ₪ נוספים.
4. ההנהלה מאשרת הוצאה בסך 70000 ₪ לייצוג משפטי כתגובה לעתירה שהוגשה כנגד המינהל הקהילתי על כוונתו שלא לפתוח את מרכז הספורט בשבת.

רשם: ינון עמיחי

תוכניות עבודה תשפ"ג

תוכניות רוחב במינהל

מטרה	אמצעי מדידה
שימור ופיתוח הון אנושי	הכנת וביצוע תוכנית לפיתוח, מיון ושימור צוות איכותי, לרף הישגות של לפחות 4 שנים.
יצירת שגרת עבודה מתוכננת, יעילה וסדורה	עבודת המינהל על פי תוכנית העבודה בהצלחה של לפחות 80% מהתוכניות
בניית והסדרה של עבודה קהילתית ספציפית ל 2 אוכלוסיות יעד- הציבור החילוני והציבור החרדי.	תכנון וביצוע תוכניות עבודה ספציפיות במגזרים הנ"ל בתחומים: <ul style="list-style-type: none"> • תרבות • נוער
פתיחת מתחם מרכז הספורט	הבאת מרכז הספורט לפתיחה מלאה בסנכרון עם מבנה המינהל החדש.
פתיחת מבנה המינהל הקהילתי מרכז החיים	תוך בניית מתווה ל"מרכז החיים" ולמבנה השלוחה.
הכנסת תחום 'גפ"ן'	כציר משמעותי מאוד לשותפות קהילה וחינוך, מינהל קהילתי ומוסדות החינוך השכונתיים, ועוגן כלכלי.

תחום	יעדים
משרד	<ul style="list-style-type: none"> • צמצום החייבים למתחת לרף ה 10000 ש"ח במהלך כל השנה. • שיפור המענה לתושבים
אחזקה	<ul style="list-style-type: none"> • ייעול קניינות המינהל • תהליכי חסכון אנרגטי • שיפור ניראות המינהל הקהילתי
קליטה	<ul style="list-style-type: none"> • קליטת רכזת קליטה חדשה • הנגשת המינהל הקהילתי לעולים
הנה"ח	<ul style="list-style-type: none"> • פתיחת סעיף 46 • הטמעת נוהל הרכש • בקרה תקציבית הדוקה ומניעת חריגות • סטנדרטיזציה בתנאי העסקה
מנהל תחום קהילה, וחינוך	<ul style="list-style-type: none"> • אחריות על נושאים אסטרטגיים- גפ"ן, וועדת תקשורת קהילתית, חוברות פעילות המינהל לקיץ ולשנה • ליווי צוות הקהילה- בפרוייקטים משותפים ליותר מרכז אחד, ליווי צוות על פי אפיון, הצבת אתגרים לצוות הקהילה • אחריות על פרוייקטים קהילתיים שאינם מאופיינים לתחום ספציפי.
נוער	<ul style="list-style-type: none"> • פתיחת קבוצות נוער בנוער החרדי והחילוני • ליווי תנועות הנוער במכלול היבטים באמצעות רכז ייעודי. • פתיחת פעילות מכוונת נוער צעיר (ה-ו)
משפחות צעירות	<ul style="list-style-type: none"> • פיתוח תחום נציגי בניין • פיתוח תחום בוגרים
מג"ר	<ul style="list-style-type: none"> • הסדרת מענים קבועים (מעגן, המשחק ככלי, דלת פתוחה, נתיבים להורות, אור השחר) • איתור ווהעשרה מניעתית • פתיחת מג"ר כמחלקה (במינהל החדש) • בניית שותפויות עם מערכות החינוך, רווחה, תוכנית לאומית • בניית מערכת רב תחומית לילדים מאותרים
חוגים וספורט	<ul style="list-style-type: none"> • הגעת מערכת החוגים ל 1000 משתתפים רשומים

	<ul style="list-style-type: none"> • פתיחת 3 חוגים חדשים • קיום מירון מדרגות בהשתתפות לפחות 350 משתתפים 	
עמיתים	<ul style="list-style-type: none"> • לווין קבוע של 45 משתתפי עמיתים פעילים, שילוב 80 אחוז מתוכם בפעילות קבועה • העלאת מודעות לבריאות הנפש בשכונת חומת שמואל בשיתוף עם רכזי הקהילה בשני אירועים במהלך השנה (פסטיבל צמי"ד ובפברואר יוצא מן הכלל) • העלאת מודעות להנגשה ובריאות הנפש לנותני שירותים 	
תרבות	<ul style="list-style-type: none"> • הקמת פיילוט 'מנוי הצגות' • עבודה קהילתית בתחום התרבות, תוך מיקוד השנה במגזר החילוני. • אירוע חדש- יום יום העצמאות, מימונה 	
גיל שלישי	<ul style="list-style-type: none"> • פתיחת מועדון גיל שלישי שלב ב. • הקמת מערך התנדבות גיל שלישי • הקמת מערך בין דורי קבוע (לאחר פיילוט קטן שהנוסה בשנה תשפ"ב) • הגדלת בגיוון וכמות של מערך החוגים • פתיחת מועדון מופ"ת (גיל רביעי, ניצולי שואה) • החלפת מערך הרישום תשלום למנוי. • פיתוח תחום למידה 	
התנדבויות וחסד- עוטפת אור	<ul style="list-style-type: none"> • הפעלת מזנון קהילתי באירועים, ופינת קפה עם קופת תרומות באופן שוטף. • שעות אור- תוך פרויקטים ייעוץ משפטי, בטחון קהילתי, ריכוז ההתנדבויות לתושבים ולנוער, • עוגנים: בניין מדליק, יום המעשים הטובים, לא זורקים חמץ, ערב הוקרה למתנדבים שכונתי, הפנינג חסד. 	
צהרונים	<ul style="list-style-type: none"> • נוכחות פיזית בצהרונים • בניית מערכת שירותית ויעילה יותר (מודל האשכולות) 	
טבע עירוני	<ul style="list-style-type: none"> • חיבור תושבי השכונה למרחב הטבעי הסובב אותם • יצירת חיבור בין האוכלוסייה הכללית למנהל דרך הטבע • הנגשת השטח • שימת נחל דרגה על "מפת הטבע העירוני" של ירושלים • פיתוח קבוצת הגרעין הקשה 	

מעון	<ul style="list-style-type: none"> הגעה למעון מלא (74 ילדים, מעורב)
תפעול פיזי	<ul style="list-style-type: none"> רשימת תפעול- בנפרד
צמי"ד	<ul style="list-style-type: none"> ביסוס פורום תושבים, בראשות יו"ר מההנהלה פתיחת לפחות 2 חוגים ייעודיים\ משלבים צביעת חניות נכים בשכונה פיתוח המשחקייה בהובלת רכז משחקייה בשכר פתיחת קבוצת 'אחוקים'- האחים לילדי צמי"ד

פירוט השקעות מינהל קהילתי מאושרות – מרכז הספורט

25,000.00 ₪	השלמת 25 מ"ר גדר
40,000.00 ₪	תוכנית מתח נמוך
100,000.00 ₪	תשתיות תקשורת מתח נמוך (עבור מחשבים, מסכים, הגברה)
140,000.00 ₪	אזעקה, מצלמות אבטחה, גלאים ותוכנה